



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๖๐

ที่ นม ๕๒๒๗๑/พิเศษ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการติดตามประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย

ตามที่ เทศบาลตำบลเทพาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลเทพาลัย ในการปฏิบัติราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ตามที่ได้จัดทำขึ้นตามตัวชี้วัดที่กำหนด ความละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสิทธิ์ หลอมประโคน)

หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย

- นอ ๒๕๖๒๗๑

- นอ ๒๕๖๒๗๑/๑๕๖๕
ในชื่อ นอ ๒๕๖๒๗๑/๑๕๖๕

(นายอภิรักษ์ จุลศิริวัฒนกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลเทพาลัย

ความเห็น/คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย

(นายประทีป ล้ากลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย

การติดตามประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	วิธีการพัฒนา	การดำเนินการ		หมายเหตุ
				ได้	ไม่ได้	
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี	๑.๑ โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	✓		ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๒ โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน	การฝึกอบรม		✓	
		๑.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร	การฝึกอบรม	✓		ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	การฝึกอบรม	✓		

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	วิธีการพัฒนา	การดำเนินการ		หมายเหตุ
				ได้	ไม่ได้	
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก้ไขราชการทุกระดับชั้น	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรต่อสังคมภายนอก	๑.๑ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายคุณธรรม	การฝึกอบรม	✓	✓	ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เข้าวัด ฟังธรรม ในวันสำคัญทางศาสนา ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อบังคับเทศบาลตำบลเทพาลัย ด้วยจรรยาบรรณงานเทศบาล	เผยแพร่ผ่านช่องทาง Internet/ประชาสัมพันธ์	✓		
		๑.๓ โครงการพัฒนาความสามารถในการบริการและจัดการชุมชน	การฝึกอบรม	✓		
		๑.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	การฝึกอบรม	✓		
		๑.๕ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การฝึกอบรม	✓		
		๑.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	การฝึกอบรม	✓		

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	วิธีการพัฒนา	การดำเนินการ		หมายเหตุ
				ได้	ไม่ได้	
๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร "คน" ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการมุ่งพัฒนาและมอบหมายงานผู้บังคับบัญชา	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	๑.๑ โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา	การฝึกอบรม	✓	✓	ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๒ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อมุ่งใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	การฝึกอบรม	✓		ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๓ โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager)	การฝึกอบรม	✓		ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก
		๑.๔ โครงการประกวดแผน กิจกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	จัดการประกวด กิจกรรม		✓	
		๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	การฝึกอบรม	✓		

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	วิธีการพัฒนา	การดำเนินการ		หมายเหตุ
				ได้	ไม่ได้	
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. การปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ เคารพกติกา มารยาท จะช่วยให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ ๒. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในระดับผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จะช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น เกิดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน	๑.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๑.๒ โครงการแข่งขันกีฬา “เทศบาลตำบลเทพาลัยสัมพันธ์”	การฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา	✓	✓	

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	วิธีการพัฒนา	การดำเนินการ		หมายเหตุ
				ได้	ไม่ได้	
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือออนไลน์ ให้แก่บุคลากร ๒. การเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำงาน	๑.๑ โครงการทัศนศึกษาดูงาน ๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมการทำงาน คอมพิวเตอร์ ฯลฯ	การฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ การฝึกอบรม	✓	✓	ส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สังกัด เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
1	นาย อภิรักษ์ จุลศิริวัฒนกุล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1. อบรมสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ของ อบท. ตามนโยบาย "จังหวัดสะอาด" และส่งเสริม การผลิต และการบริโภคและการบริการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม 2. ทิศทางและแนวทางการดำเนินการกฎหมาย (ใหม่) การยื่นบัญชีทรัพย์สิน การตรวจสอบกรณีผู้ปฏิบัติงาน ในห้องเงินถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนกระบวนการทางวินัย และการต่อสู้คดี รุ่นที่ 4 3. ทศวรรษใหม่การปกครองท้องถิ่นไทย 4. กลยุทธ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ 2563 ภายใต้หลักการจัดแนกหมวดประเภท รายจ่าย การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงฯ รุ่นที่ 1 5. การจัดการขยะ 100 นาที 6. เตรียมความพร้อมให้แก่ อบท. เพื่อรองรับการถ่ายโอน ภารกิจ (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และ แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. (ฉบับที่ 3) และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีให้แก่ อบท. 7. อบท.กับการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการบริการตามหลัก ธรรมาภิบาล	25 ม.ค. 2562 1-3 มี.ค. 2562 21-25 ม.ย. 2562 31 พ.ค.-2 มิ.ย. 2562 25 ก.ค. 2562 28-29 ส.ค. 2562 18-20 ก.ย. 2562	ณ โรงแรมรอยัลแกรนด์ ด.สิบลี ด.ในเมือง จ.นครราชสีมา ณ โรงแรมสตาร์เวิลด์ บาทลี จังหวัดนครราชสีมา ณ รร.สวนมณฑุชพิทยา ด.นาจอมเทียน อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ณ รร.ขอนแก่นไฮสปีด อ.เมือง จ.ขอนแก่น ณ รร.เคอร์มิเทจ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ณ รร.ไฮอะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น ณ รร.สกายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
2	นาย มงคล จันทร์สุทธศรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1. ปฏิบัติการพัฒนาความสามารถสำหรับผู้บริหาร อบท. ประจำปี 2562	4-10 ก.พ. 2562	ณ ห้องประชุมโรงแรมราชา (อาคารจอดรถ) ชั้น 5 สถาบันพระปกเกล้า อ.แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	นาย มงคล จันทร์สุขศรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	2. หลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง	8-9 ส.ค. 2562	ณ รร.แคนทารี โคราซ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
3	นาย ประสิทธิ์ หลอมประโคน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1. การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 2. อปท.กับการพัฒนาองค์กรแห่งการบริการตามหลัก ธรรมาภิบาล	8-10 ก.พ. 2562 18-20 ก.ย. 2562	ณ รร.เออร์มิเทจ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.เมือง จ.นครราชสีมา ณ รร.สกายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
4	จ่าเอก สยุมภู จิตรหาญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1. การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็กแรกเกิด การจัดสวัสดิการสังคม การส่งเสริมศักยภาพ ชุมชนอย่างไรให้ถูกต้องและถูกใจในบทบาทของ อปท. รุ่นที่ 2	16-18 ส.ค. 2562	ณ รร.โฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	
5	นางสาว สายชล ดีพิมาย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก	1. อบรมการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานระบบ ประมวลผลคอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	29 ม.ค. 2562	ณ ห้องประชุมหลวงพ่อดุณปริสุทโธ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3	
6	นางสาว กัญจนพร มีศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	1. การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 2. อบรมวิทยากรประจำเขตเลือกตั้งที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา 3. ทิศทางและแนวทางการดำเนินการกฎหมาย (ใหม่) การยื่นบัญชีทรัพย์สิน การตรวจสอบกรณีผู้ปฏิบัติงาน ในท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนกระบวนการทางวินัย และการต่อสู้คดี รุ่นที่ 4	8-10 ก.พ. 2562 21-22 ก.พ. 2562 1-3 มี.ค. 2562	ณ รร.เออร์มิเทจ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.เมือง จ.นครราชสีมา ณ โรงแรมอิมพีเรียล โยเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์โคราช ถ.สุรนารายณ์ ตำบลโนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา ณ โรงแรมสตาร์เวล บาห์ลี จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	นางสาว กัญจนพร มีศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	4.เทคนิคการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นฯ การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการจัดการแข่งขัน กีฬา และส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันของ อบท.ฯ พร้อม แนวทางการปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของหน่วยงานตรวจสอบ 5. เทคนิคการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและการดำเนินการทางวินัยสำหรับทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ 9	18-20 พ.ค. 2562	ณ รร.สบาย โฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
7	นางสาว วันวิสา ไพธะรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบท. ในการจัดสวัสดิการ การดูแลผู้สูงอายุและคนพิการและการช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	21-23 มิ.ย. 2562	ณ รร.วิวัน อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
8	นางสาว พัชรพรรณ ลิศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับกฎหมายฉบับใหม่ ตาม พรบ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง พ.ศ.2561 และแนวทางการใช้จ่ายเงินของ อบท. ให้ถูกระเบียบและปลอดภัย 2. ทิศทางและแนวทางการดำเนินการกฎหมาย (ใหม่) การยื่นบัญชีทรัพย์สิน การตรวจสอบกรณีผู้ปฏิบัติงาน ในท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนกระบวนการทางวินัย และการต่อสู้คดี รุ่นที่ 4 3. การจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา เพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และเทคนิค การปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของ อบท. e-LAAS เพื่อเตรียมความพร้อมในการยกเลิกการจัดทำบัญชีด้วยมือ 4. การจัดทำรายงานสินทรัพย์ของ อบท. เพื่อการจัดทำ บัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐของ อบท.	9-10 ก.พ. 2562	ณ โรงแรมวิวัน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
					1-3 มี.ค. 2562	ณ โรงแรมสตาร์เวล บาห์ลี จังหวัดนครราชสีมา	
					26-28 เม.ย. 2562	ณ รร.ขอนแก่นไฮเต็ล อ.เมือง จ.ขอนแก่น	
					3-5 มิ.ย. 2562	ณ รร.วิวัน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
8 (ต่อ)	นางสาว พิชัยวรรณ ลิขิตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	5. เรียนรู้ เทคนิค กลยุทธ์สำหรับการบริหารความเสี่ยง ข้อควรระวัง หรือข้อบกพร่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ และแนวทางแก้ไข ตามระเบียบ และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560	7-9 มิ.ย. 2562	ณ รร.วิรัช อ.เมือง จ.ขอนแก่น	
9	นาง ประภาพathy ณรงค์นอก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้กับกฎหมายฉบับใหม่ ตาม พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง พ.ศ.2561 และแนวทางการใช้จ่ายเงินของ อบท. ให้ถูกระเบียบและปลอดภัย 2. การจัดทำรายงานสินทรัพย์ของ อบท. เพื่อการจัดทำ บัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐของ อบท.	9-10 ก.พ. 2562 3-5 มิ.ย. 2562	ณ รร.วิวัน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ณ รร.วิวัน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
10	นาง รศรินทร์ จิตรหาญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	1. การเตรียมการและการบริหารจัดการการนำราคาปานกลาง ของที่ดินที่ซื้อในการประเมินภาษีบำรุงท้องที่ ประจำปี พ.ศ.2521 ถึง พ.ศ.2524 มาใช้ในการประเมินภาษีบำรุง ท้องที่สำหรับปี พ.ศ. 2562 การจัดเก็บภาษีโรงเรือน และที่ดิน ภาษีป้าย และการเตรียมพร้อมจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างตามกฎหมายใหม่ 2. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงาน	30 ม.ค. - 1 ก.พ. 2561	ณ รร.เออร์มิเทจ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
11	นาง สุณิสา เชื้อมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	1. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 2. การจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา เพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และเทคนิค การปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของ อบท. e-LAAS เพื่อเตรียมความพร้อมในการยกเลิกการจัดทำบัญชีด้วยมือ	31 ส.ค. - 1 ก.ย. 2562 26 มี.ค. 2562 26-28 เม.ย. 2562	ณ รร.เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ ณ ห้องประชุมสุนทราราม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 3 ถ.สุรนารายณ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อ.เมือง จ.ขอนแก่น	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
11 (ต่อ)	นาง สุนิสา เชื้อมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	3. เรียนรู้ เทคนิค กลยุทธ์สำหรับการบริหารความเสี่ยง ข้อควรระวังหรือข้อบกพร่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ และแนวทางแก้ไข ตามระเบียบ และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560 4. มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ 2562 รุ่นที่ 1	18-20 พ.ค. 2562	ณ รร.สบาย โฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
12	นาย ไพศาล หัตถการณ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	-	-	-	
13	นาย เพิ่มศักดิ์ ฉิมบोक	นายช่างโยธา	ชง	1. การกำหนดราคากลางก่อนสร้างประเภทงานอาคาร งานชลประทาน สะพานและท่อเหลี่ยม การจัดทำและ เปิดเผยราคากลางก่อนสร้างตามประกาศคณะกรรมการ ราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ และการจ่าย คำตอบแทน คณะกรรมการกำหนดราคากลาง กรรมการ ตรวจการจ้างและช่างผู้ควบคุมงาน รุ่นที่ 4 2. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงาน	22-24 มิ.ย. 2562	ณ รร.สบาย โฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
14	นาย สุชาติ พ่วงพุ่ม	นายช่างไฟฟ้า	อส	1. อบรมวิทยาการประจำเขตเลือกตั้งที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	31 ส.ค. - 1 ก.ย. 2562	ณ รร.เดอะกรีนแบริร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
15	นาง กมลทิพย์ ชื่นหมื่นไวย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	1. อบรมสัมมนานานการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ของ อปท. ตามนโยบาย "จังหวัดสะอาด" และส่งเสริม การผลิต และการบริโภคและการบริการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	21-22 ก.พ. 2562	ณ โรงแรมอิมพีเรียล โฉมพล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์โคราช ถ.สุรนารายณ์ ตำบลโนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
15	นาง กมลทิพย์ ชื่นหมื่นไวย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	1. อบรมสัมมนานานการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ของ อปท. ตามนโยบาย "จังหวัดสะอาด" และส่งเสริม การผลิต และการบริโภคและการบริการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	25 ม.ค. 2562	ณ โรงแรมรายาแกรนด์ ถ.เสิบศิริ ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
15 (ต่อ)	นาง กมลทิพย์ ชื่นหมื่นไวย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพระบบบริการ อนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลไก การดำเนินงานตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ภายใต้โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อมของ อปท. และสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชน 3. การดูแลสุขภาพด้วยข้อปฏิบัติ 8 ประการ (ยา 8 ขนาก)	7-8 มี.ค. 2562	ณ โรงแรมสกาย ไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
16	นางสาว อีรนาถ พิลลา	นักวิชาการศึกษา	ปก	1.เทคนิคการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นฯ การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการแข่งขัน กีฬา และส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันของ อปท.ฯ พร้อม แนวทางการปฏิบัติตามข้อหักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบ 2. พัฒนากิจกรรมการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับ อาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโต และพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (KidDiary School) ของสถานศึกษาในสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ 2562	18-20 พ.ค. 2562	ณ รร.สกาย ไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
17	นางสาว เปรมิกา ศรีนอก	ครู	คศ.1	-	-	ณ รร.อเล็กซานเดอร์ ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
18	นางสาว อัญชนา ขอสริมกลาง	ครู	คศ.1	1. พัฒนากิจกรรมการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับ อาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโต และพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (KidDiary School) ของสถานศึกษาในสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ 2562 2. การปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. ฯ	6-8 มิ.ย. 2562	ณ รร.อเล็กซานเดอร์ ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
					26-28 มิ.ย. 2562	ณ รร.เดอะลิฟท์ รีสอร์ท ชวรงค์สว่าง 19 แขวงวงศ์สว่าง บางซื่อ กรุงเทพมหานคร	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	หลักสูตร	วัน เดือน ปี	สถานที่	หมายเหตุ
19	จำเอก สุรพงษ์	ประพดิตชอบ	เจ้าพนักงานประปา	1. เจ้าพนักงานประปา รุ่นที่ 1	8-26 พ.ค. 2562	ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น คลองหก ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	

คิดเป็นร้อยละ 89.47

จำนวนพนักงานเทศบาล
เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ 2562

จำนวน 19 คน
จำนวน 17 คน

จำนวนสายงานตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

สายงาน เฉพาะที่มีผู้ครองตำแหน่ง
เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ 2562 จำนวน 15 สายงาน
จำนวน 14 สายงาน
คิดเป็นร้อยละ 93.33