



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA)

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA)

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ความเป็นมา ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุดและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D ผล

คะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไปผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ของเทศบาลตำบลเทพาเฉลี่ยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ มีคะแนนรวม ๖๔.๓๖ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๐
๒	การใช้อำนาจ	๙๔.๘๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๔๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๖
๕	การใช้งบประมาณ	๙๐.๓๓
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๖
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๒๗
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๑๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๖๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน เทศบาลตำบลเทพาลัย

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๐.๓๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อ จัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๖.๑๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำกาเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐ ซึ่งในด้าน การป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ข้อบกพร่องและประเด็นที่ควรพัฒนาเพื่อยกระดับผลคะแนนตามเกณฑ์ระดับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรใน

หน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๑ -i๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๑๐

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ หากเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของตนเองต้องพร้อมรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน

ประเด็นการประเมินที่ i๖ - i๑๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๓

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้ อย่างทั่วถึง
- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์แก่ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องของเจ้าหน้าที่คนใดในหน่วยงาน
- การเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต้องไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ

- การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ต้องมีลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้อย่างสะดวก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาalty ตามตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นการประเมินที่ i๑๒ – i๑๘ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๐

- ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องเป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงาน
- การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม
- ผู้บังคับบัญชาจักต้องไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัว
- การบริหารงานบุคคลต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ปราศจากการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาalty ตามตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๑๙ – i๒๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๙๖

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่นำเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานต้องมีกระบวนการที่ชัดเจน และสะดวก
- กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและบุคคลภายนอก มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ต้องมีการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
- ต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาalty ตามตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๒๕ – i๓๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๙

- ผู้บริหารให้ความสำคัญปัญหาการทุจริตในหน่วยงานต้องได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
- นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถติดตามผล การดำเนินการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว อย่างตรงไปตรงมา และไม่มีผลกระทบ ต่อผู้ร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาชัย ตามตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประเด็นการประเมินที่ e๑ - e๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๕๖

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องบริการผู้มาติดต่อตามขั้นตอนที่กำหนด และรวดเร็วภายในระยะเวลาที่กำหนด
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- หน่วยงานต้องมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาชัย ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ต่อต่อสาธารณชน ประเด็นการประเมินที่ e๖ - e๑๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๑๒

- การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และผลการดำเนินงานของหน่วยงานต้องเข้าถึงง่าย มีหลากหลายช่องทาง และข้อมูลต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- มีช่องทางในการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ
- มีการชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
- มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาชัย ตามตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบทำงาน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน กระบวนการทำงาน รวมถึงการใช้เทคโนโลยี เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ประเด็นการประเมินที่ ๑๑- e๑๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๒๗

- การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้ดีขึ้น
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาชัย ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อต่อสาธารณชน ประเด็นการประเมินที่ ๐๑ -๐๓๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๖๒

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- ช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (E-Service)
- ไม่แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงาน แผนพัฒนาท้องถิ่น มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ไม่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนประจำปี รอบ ๖ เดือน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการประจำปี มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ
- ไม่แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน มอบหมาย ผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
- กำหนดมาตรการ วางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน
- ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่เพื่อทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ไม่แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นผลตามนโยบายของผู้ บริหารสูงสุด หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงานผลวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาชัย ตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน
ประเด็นการประเมินที่ ๐๓๔ - ๐๔๘ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ไม่แสดงเนื้อหาเจตนากรณีหรือ อค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงผลการประเมินความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
