



ประกาศเทศบาลตำบลเทพา
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลัง ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลเทพาแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลเทพา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเทพา รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเทพา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสุมาลี พันธุ์เสนีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายอำนวยการ									
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม (สำนักปลัดเทศบาล)		๙	๙	๙	๙	-	-	-	

กองคลัง (๐๔)									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายบริหารงานคลัง									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม (กองคลัง)		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองช่าง (๐๕)									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา									
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม (กองช่าง)		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		๓	๓	๓	๓	-	-	-	

กองการศึกษา (๐๘)									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายบริหารการศึกษา									
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาชัย									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาชัย	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
 เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการศึกษา (๐๘) ต่อ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (กองการศึกษา)		๘	๘	๘	๘	-	-	-	

กองการประปา (๐๙) ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา) ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา) เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานผลิตน้ำประปา	ตัน ตัน ปง./ชง. -	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	-	-	-	ว่าง
รวม (กองการประปา)		๔	๔	๔	๔	-	-	-	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (หน่วยตรวจสอบภายใน)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลัง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
กองคลัง	ต้น	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองช่าง	ต้น	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา	ต้น	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองการประปา	ต้น	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายฉัตรชัย อยู่เย็น)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเทพาชัย

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางสุมาลี พันธุ์เสนีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพาชัย



ประกาศเทศบาลตำบลเทพา

เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลเทพาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลเทพา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เทศบาลตำบลเทพา มีกองและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) กองการประปา
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๖) มีฐานะเป็นกอง และ (๗) มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นกับปลัดเทศบาล

ข้อ ๔ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลเทพา ให้เป็นไปตามโครงสร้างแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสมาลี พันธุ์เสนีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลเทพาลัย ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบันเนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการเดิมมีความเหมาะสมแล้ว โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๗ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. กองการประปา
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป * งานธุรการ * งานกิจการสภา * งานนิติการ * งานประชาสัมพันธ์ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการสังคม - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป * งานธุรการ * งานกิจการสภา * งานนิติการ * งานประชาสัมพันธ์ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการสังคม - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานสถิติการคลัง - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานสถิติการคลัง - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานบริหารงานทั่วไป - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณสุขปลอดภัย	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานบริหารงานทั่วไป - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณสุขปลอดภัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารงานทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานป้องกันและควบคุมโรค	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารงานทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานป้องกันและควบคุมโรค	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๖. กองการประปา ๖.๑ ฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง - งานบริหารงานทั่วไป - งานผลิต - งานบริการและซ่อมบำรุง	๖. กองการประปา ๖.๑ ฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง - งานบริหารงานทั่วไป - งานผลิต - งานบริการและซ่อมบำรุง	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน	

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายฉัตรชัย อยู่เย็น)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเทพาลัย

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางสุมาลี พันธุ์เสนีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลเทพาลัยนครราชสีมาจัดทำแผนการใช้จ่ายด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อความคุ้มค่าในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราและตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖,๘๕๐	๓๖,๘๕๐	๓๖,๘๕๐	๓๖,๘๕๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)																	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๘๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง (ค่ากลาง)
ฝ่ายอำนวยการ (๑๑)																	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๗	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
ลูกจ้างประจำ																	
๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
พนักงานจ้าง																	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๘๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	๑	๑	๒๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๑๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล	-	๑	-	๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
กองคลัง (๑๕)																	
๑๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๘๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
ฝ่ายบริหารฝ่ายบริหารงานคลัง (๑๕)																	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๒๐	๑๕,๕๒๐	๑๕,๕๒๐	๑๕,๕๒๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่าง,เดิม (ค่ากลาง)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมต	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราและตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕		
							๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒								๒๕๗๐
พนักงานจ้าง																	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๘๗,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๕๐
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๑๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๘๗,๗๒๐	๑๘๘,๐๗๒๐	ว่าง
กองช่าง (๐๕)																	
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๕๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๓๓,๔๘๐	๓๕,๔๐๐	๓๗,๕๖๐	๖๖๖,๙๖๐	๗๐๔,๕๒๐	๔๖,๓๔๐
ฝ่ายการโยธา (๐๕)																	
๒๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๒๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ก.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๓๔,๗๘๐	๓๕๕,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๓	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ก.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๓๔,๗๘๐	๓๕๕,๘๒๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง																	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๑,๑๙๐
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๘๗,๗๒๐	๑๘๘,๐๗๒๐	ว่างเดิม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																	
๒๖	ผู้ช่วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๒๒๐	๖๕๗,๑๒๐	๖๙๔,๖๐๐	๕๕,๖๐๐
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																	
๒๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่าง
๒๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ก.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๓๔,๗๘๐	๓๕๕,๘๒๐	ว่างเดิม
กองการศึกษา (๐๘)																	
๒๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารการศึกษา (๐๘)																	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๓๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๔๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราและตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	เพิ่ม(+)/ลด(-)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หอเด็กพิเศษ														
๓๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หอเด็กพิเศษ														
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองการประปา (๑๙)														
๓๗	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๕๔๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	ว่างเดิม
ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (๑๙)														
๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	๓๑,๓๖๐	๓๔,๒๒๐	๕๔๖,๐๘๐	๕๘๖,๒๘๐	๔๒,๑๓๐
๓๙	เจ้าพนักงานประปา	ชง.	๑	-	๒๙๓,๙๐๐	๐	๑	๑	-	๑๗,๘๘๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๔๕,๘๗๐	๔๒,๑๓๐
พนักงานจ้าง														
๔๐	พนักงานสนับสนุนประจำ (ผู้ฝึกหัด)	-	๑	-	๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๔๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๔๓๕,๓๖๐	๐	๑	๑	-	๒๖,๑๖๐	๒๗,๗๒๐	๔๘๙,๒๔๐	๕๑๙,๖๔๐	๓๖,๒๘๐
(๕) รวม			๔๑	๑๙	๑๒,๒๘๘,๕๖๐	๕๗๐,๐๐๐	๔๑	๔๑	-	๗๒๗,๐๘๐	๗๗๑,๔๓๐	๑๔,๖๒๕,๔๓๐	๑๕,๐๓๖,๘๖๐	
(๖) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%												๒,๑๓๗,๘๐๕	๒,๑๓๗,๘๐๕	
(๗) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น												๑๗,๒๖๓,๒๓๕	๑๗,๒๖๓,๒๓๕	
(๘) คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี												๓๗.๒๐	๓๗.๓๔	

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
 สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ และ พ.ศ. ๒๕๗๒ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับภาษี สภาที่นิยมส่ง หรือกิจการสถานนบาล และตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติ ให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๔๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ๔๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๒ จำนวน ๔๖,๓๐๕,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ).....
 (นายฉัตรชัย อยู่เย็น)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลเทพา

(ลงชื่อ).....
 (นางสุมาลี พันธุ์เสถียร)
 นายกเทศมนตรีตำบลเทพา